

Министерство культуры Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-
Корсакова»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК «Краснодарский
музыкальный колледж им Н.А.Римского-
Корсакова»

_____ А.А.Батура



РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
Педагогическим советом ГБПОУ КК
«Краснодарский музыкальный колледж им.
Н.А.Римского-Корсакова»
Протокол от 30 июня 2018 года № 99

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-
Корсакова»

г. Краснодар
2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы развития ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова».....	3
1. Информационная справка о колледже.....	5
2. Аналитическое обоснование Программы развития.....	7
3. Концепция развития.....	11
3.1. Целевые показатели развития колледжа.....	13
3.2. Механизм реализации Программы.....	15
3.3. Мероприятия по реализации Программы.....	16
3.4. Оценка результатов реализации Программы.....	23
4. Предполагаемые конечные результаты выполнения Программы развития.....	25
5. Экспертиза и мониторинг качества реализации Программы.....	25
6. Управление и контроль за ходом реализации Программы.....	25

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова»
на 2018-2022 гг.

Наименование программы	Программа развития ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова» на 2018- 2022 гг.
Основание для разработки программы	Конституция Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Устав ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова»; Федеральные государственные образовательные стандарты Локальные нормативные акты ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова»
Основные разработчики программы	Директор Батура Алексей Александрович Заместитель директора по учебно-производственной работе Попков Александр Викторович Заместитель директора по методической работе Иванова Анна Николаевна Заместитель директора по воспитательной работе Шлыкова Марина Васильевна
Система осуществляемых программных мероприятий в ходе реализации Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизация образовательного пространства колледжа, рациональное использование имеющихся площадей и оборудования; - обновление и модернизация учебно-производственного оборудования и укрепление материально-технической базы; - обновление учебных планов и программ; модернизация содержания образования в соответствии с требованиями ФГОС, формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся; - внедрение эффективных педагогических технологий; - информатизация образовательного пространства; - совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников; - целенаправленная деятельность по развитию и совершенствованию социального партнерства; - создание благоприятной воспитательной среды для эффективного взаимодействия всех участников образовательного процесса; - ресурсное развитие и обновление МТБ колледжа.
Предмет деятельности, цель и задачи Программы	<p>Предметом деятельности Колледжа является выполнение работ, оказание услуг в сфере образования в области культуры и искусства.</p> <p>Основными задачами деятельности Колледжа являются:</p> <p>1) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального, а также дополнительного образования в области культуры и</p>

	<p>искусства;</p> <p>2) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах среднего профессионального образования в области культуры и искусства;</p> <p>3) сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;</p> <p>4) создание условий для освоения обучающимися (выпускниками) содержания профессиональных образовательных программ по избранным профессиям специальностям в области культуры и искусства;</p> <p>5) создание условий для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников);</p> <p>6) использование творческого потенциала педагогических работников и студентов для развития культуры населения Краснодарского края.</p>
Сроки реализации Программы	2018-2022 гг.
Этапы реализации программы	<p>I этап – Подготовительный (2018г.);</p> <p>II этап - реализация основных мероприятий программы(2019-2020годы);</p> <p>III этап - мониторинг выполнения основных мероприятий программы (2022 год).</p>
Источники финансирования	<p>Субсидии из краевого бюджета;</p> <p>средства спонсоров и добровольные пожертвования граждан и юридических лиц;</p> <p>средства от приносящей доход деятельности</p>
Система организации контроля за исполнением Программы	<p>Министерство культуры Краснодарского края;</p> <p>Директор ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова»;</p> <p>Педагогический Совет колледжа.</p>
Предполагаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> ▪ повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, внедрения новейших информационных технологий; ▪ улучшение материально-технической базы колледжа; ▪ ежегодная подготовка и трудоустройство специалистов, отвечающих требованиям работодателей.

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О КОЛЛЕДЖЕ

№	Параметры информации	Содержание информации
1.	Регион, в котором находится образовательное учреждение	Краснодарский край
2.	Полное наименование ОУ	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский музыкальный колледж им. Н.А.Римского-Корсакова»
3.	Вид ОУ	Колледж
4.	Тип ОУ	Профессиональное образовательное учреждение
5.	Учредитель	Министерство культуры Краснодарского края
6.	Дата регистрации Устава ОУ	Утвержден приказом Министерством культуры Краснодарского края № 21 от 21 января 2016
7.	Лицензия	Серия 23Л01 № 000478 от 20 мая 2016г., регистр. № 07925 бессрочно
8.	Аккредитация	Серия 23А01 № 0001573 от 13 апреля 2018г., регистрационный № 03790 сроком до 13 апреля 2024 г.
9.	Адрес ОУ	350063, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Октябрьская, 25-а
10.	Телефон/факс	8 (861) 2685889 приемная директора
11.	Е-mail	muscoll@mail.ru
12.	Директор ОУ	Батура А.А.
13.	Общее количество обучающихся	444 человека
14.	Подготовка по специальностям	53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов) 53.02.04 Вокальное искусство 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение 53.02.06 Хоровое дирижирование 53.02.07 Теория музыки
15.	Уровень обучения	Среднее профессиональное образование
16.	Режим функционирования	Пн-Пт – 8 ⁰⁰ -20 ⁰⁰ , Сб-Вс – 8 ⁰⁰ -16 ⁰⁰ .
17.	Формы обучения	Очная

ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова» осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами РФ и Краснодарского края, Уставом и локальными нормативными актами колледжа.

Структура учебного заведения определяется и изменяется самостоятельно, в зависимости от стоящих перед колледжем задач перспективного развития и реальной социально-экономической ситуации в городе и крае.

ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова» является образовательным учреждением профессионального образования, осуществляющим подготовку специалистов по специальностям культуры и искусства.

Колледж в соответствии с целями и предметом деятельности реализует образовательные программы:

- 1) образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена;
- 2) дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- 3) оказывает дополнительные платные образовательные и иные услуги на договорной основе.

Деятельность по оказанию платных образовательных и иных услуг определяется Положением об оказании платных образовательных и иных услуг.

Виды реализуемых образовательных программ – основные и дополнительные.

Основными структурными подразделениями колледжа искусств являются:

- предметно-цикловые комиссии
- отделение педагогической практики
- отделение дополнительного образования
- столовая
- методический кабинет
- библиотека
- другие структурные подразделения

2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Материально-технические условия организации образовательного процесса колледжа в целом обеспечивают стабильное функционирование и развитие образовательного учреждения.

Общая площадь – 5018 кв. м., Имеются 87 учебных помещений для индивидуальных и групповых занятий по общеобразовательным и специальным дисциплинам, компьютерный класс на 12 мест, спортивная площадка, столовая, большой и малый концертные залы, административные кабинеты, библиотека с читальным залом на 5 мест, методический кабинет, вспомогательные и хозяйственные помещения.

В колледже имеется материально-техническая база, позволяющая реализовать заявленные образовательные программы.

Имеются дидактический, наглядный, контрольно-измерительный, демонстрационный и раздаточный материалы, технические средства обучения, необходимое методическое обеспечение.

Библиотечный фонд составляет: общий - 100430 экз., в т.ч. учебная литература – 81083 экз., учебно-методическая - 19347 экз., нотная литература – 20304, периодических изданий – 8 наименований, художественная – 1500 экз., электронных учебных изданий – 46005.

Образовательный процесс в полном объеме обеспечен учебной литературой, программами по всем дисциплинам, учебно-методическим комплектом для педагогов и обучающихся, дидактическим и иллюстративно-наглядным материалом, специальным оборудованием, видео - аппаратурой, мультимедийным оборудованием, имеется выход в Интернет, собственный сайт. Всего в колледже насчитывается 44 единицы компьютерной техники, 1 компьютерный класс. 38 компьютеров подключены к локальной сети, с 38 компьютеров имеется доступ в Интернет.

Укомплектованность штатного расписания составляет 100%. Образовательный ценз преподавателей соответствует уровню и направленности образовательных программ. Распределение нагрузки между работниками является оптимальным. Среднесписочная численность работающих в колледже на 01.01.2018 г. составляла 263 чел., в том числе:

- административно-управленческий персонал (АУП) - 14 единиц;
- учебно-вспомогательный персонал (УВП) - 27 единиц;
- обслуживающий персонал - 22 единиц;
- преподаватели и концертмейстеры - 203 человека.

Аттестовано по высшей и первой категории – 78,8 %; без категории – 6 %. Система повышения квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется через стажировки в организациях с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Работников возраста 20-30 лет – 8%, возраста 30-40 лет – 16,7%, возраста 40-50 – 15 %. 60,3% педагогических работников имеют возраст более 50 лет.

С высшим образованием педагогических работников - 200 человек (98,5%); со средним профессиональным образованием - 3 человека (1,5 %), 6 преподавателей имеют почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», 1 человек – Почетный работник среднего профессионального образования РФ, 63 педагога награждены почетными званиями Кубани, 10 человек имеют ученую степень кандидата наук

Административные работники: директор, заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по методической работе.

98% преподавателей прошли курсы повышения квалификации в соответствии с графиком. 100% преподавателей посещают однодневные семинары, мастер-классы. Преподавателями колледжа подготовлено более 100 авторских программ, методические разработки, курсы лекций по дисциплинам

Основным направлением работы педагогического коллектива является деятельность по реализации Федеральных государственных образовательных стандартов, преподаватели разрабатывают рабочие учебные программы, программы учебной и производственной практик, профессиональные модули и междисциплинарные курсы, создают фонды оценочных средств.

Численность обучающихся (согласно государственного задания) – 412 чел.

По данным на 1 октября 2017 г. в колледже обучалось 444 обучающихся.

Ежегодно колледж выполняет контрольные цифры приема на 100%.

Гордостью колледжа являются лучшие преподаватели и обучающиеся.

Получили дипломы с отличием в 2017 г.- 25 (25%) выпускников, в 2018г.- 36 (33,9%) выпускников. Качественная успеваемость составляет за три года от 35% на первом курсе к 54% к четвертому курсу. Средний балл по колледжу стабильно составляет 3,8 балла.

Положительная динамика наметилась и по освоению компетенций на оптимальном уровне от 37 до 56% , и по итогам государственной итоговой аттестации обучающихся от 56 до 83%.

Качественной характеристикой нашего образовательного учреждения является трудоустройство выпускников: работают или продолжают учебу в ВУЗе по полученной специальности 70 % выпускников.

Студенты колледжа принимают активное участие в конкурсах различного уровня и становятся их лауреатами: только в 2017-2018 учебном году в конкурсах приняло участие 163 студента; из них 95 лауреатов.

Но для успешного развития образовательного учреждения необходима еще более системная работа по работе с одаренными обучающимися, постоянная мотивация на проектную и исследовательскую деятельность.

Важным средством воспитания гражданской позиции является становление в колледже студенческого самоуправления. Наши обучающиеся являются активными участниками всех колледжных, городских и краевых мероприятий, проводимых в совместной работе с Министерством культуры Краснодарского края.

Обучающиеся совместно с преподавателями музыкально-теоретических дисциплин выпускают газету «Камертон», где освещаются вопросы жизни колледжа и музыкальной культуры.

Наши выпускники, среди которых немало известных музыкантов, педагогов, талантливых руководителей, прекрасных специалистов, трудятся во многих регионах нашей страны и за ее пределами.

Совершенствуется материально-техническая база:

- в течение трех лет завершились ремонтные работы по замене кровли, в учебном корпусе поставлены узлы учета тепловой и электрической энергии, горячего и холодного водоснабжения;

Учебные занятия групп проводятся в зданиях учебных корпусов.

В 2018 году Государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению Краснодарского края «Краснодарский музыкальный колледж им. Н.А. Римского-Корсакова» доведены субсидии в сумме 97 081 300,00 рублей на выполнение государственного задания и в сумме 6 223 796,54 рублей субсидии на иные цели. В целях освоения денежных средств в 2018 году планируются следующие мероприятия: обработать огнезащитным составом деревянных конструкций сцены концертных залов (помещение № 14,16), сделать расчет пожарного риска для помещений, установить два арочных металлодетектора, разработать проектную документацию по восстановлению гидроизоляции фундаментов и стен здания по ул. Пушкина, д. 19, оплачен проезд и проживание студентов и преподавателей в следующих мероприятиях:

-XVII Всероссийский конкурс исполнителей на домбре, балалайке и гитаре «Дон Гран-При»,

- VII Всероссийский фестиваль –конкурс народного певческого искусства «Вечные истоки»,
- Межрегиональный конкурс молодых вокалистов «Весенние голоса»,
- Региональный конкурс молодых исполнителей на духовых и ударных инструментах среди студентов средних специальных музыкальных учебных заведений,
- VIII Южно-Российском открытом конкурсе пианистов –студентов музыкальных училищ, колледжей, училищ искусств,
- Всероссийском хоровом фестивале-конкурсе «Хоровые ассамблеи»,
- III Международном конкурсе исполнителей на классической гитаре «VIVA GUITARA»

Финансовые ресурсы состоят из бюджетных ассигнований и доходов от внебюджетной образовательной деятельности.

Затраты на содержание имущества по бюджетной деятельности составляют в 2018 году-740,8 тыс. рублей, по внебюджетной деятельности -125 тыс. рублей

На материальное обеспечение на увеличение стоимости основных средств потрачено в 2018 году по внебюджетной деятельности - 399 тыс. рублей, 277,3 тыс. руб за счет субсидии на иные цели,

На увеличение стоимости материальных запасов потрачено по бюджетной деятельности 50,5 тыс. рублей, по внебюджетной деятельности-170,6 тыс. рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников за первый квартал 2018 года составила - 27370,55 рублей.

Прогнозируемый объем финансирования на выполнение государственного задания:

2019 год -108591,1 тыс. руб

2020 год -113256,5 тыс. руб

2021 год -113344,8 тыс. руб

2022 год -113344,8 тыс. руб

Вместе с тем в деятельности колледжа существуют следующие проблемы:

• Главные проблемы заключаются:

- в большом возрастном пороге преподавательского состава. «Старение» педагогических кадров и недостаточность притока молодых специалистов с современными знаниями приводит к угрозе психоэмоционального «выгорания»;
- «Изношенностью» музыкального инструментария, его недостаточностью;
- требуют срочного капитального ремонта первый этаж учебного корпуса по ул. Пушкина, 19, и 4 этаж учебного корпуса по ул. Октябрьская 25-а.

SWOT-анализ системных изменений

Состояние внутренней среды	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
1. Широкий спектр предлагаемых образовательных услуг	1. Недостаточное пополнение педагогического коллектива молодыми специалистами.
2. Сложившийся имидж и традиции колледжа	2. «Изношенный» музыкальный инструментарий, его недостаточность
3. Создание своей базы для прохождения студентами педагогической практики.	3. Недостаточная оснащенность колледжа современным оборудованием, обеспечивающим возможность эффективной реализации образовательных программ
4. Имеющийся опыт оказания платных услуг	
5. Готовность руководящего состава	

<p>к работе в новых условиях.</p> <p>6. Высокий уровень квалификации персонала</p> <p>7. Удобное географическое месторасположение колледжа</p> <p>8. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников</p> <p>9. Наличие столовой</p>	
Состояние внешней среды	
Возможности (О)	Угрозы (Т)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Востребованность реализуемых ОПОП в регионе, подготовка специалистов среднего звена, отвечающая требованиям работодателей 2. Открытие новых специальностей в колледже в соответствии с социальным заказом на имеющейся МТБ 3. Возможность прохождения курсов повышения квалификации, стажировок преподавателями ДМШ, ДШИ Краснодарского края на базе колледжа 4. Высокий коэффициент востребованности основных и дополнительных образовательных услуг. Ведение приносящей доход деятельности: предоставление платных услуг населению 5. Использование недвижимого имущества для организации культурных мероприятий городского и регионального значения: выставки, конкурсы, мастер-классы и др. 6. Финансирование стратегического развития ОУ из средств краевого бюджета 7. Привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, кураторство методических зональных объединений 8. Заключение договоров социального партнерства по трудоустройству выпускников 9. Участие работодателей в ГИА, распределении выпускников. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение потенциала абитуриентов из-за демографического спада и низкого уровня подготовленности, общее количество которых не позволяет проводить конкурсный отбор на уровне вступительных испытаний 2. Низкая платежеспособность потребителей образовательных услуг. 3. Недостаточность денежных средств на проведение ремонтных работ, укрепления материально-технической базы (изношенность и отсутствие учебной мебели, музыкальных инструментов и их ремонта) 4. Недостаточность денежных средств для проведения кураторской работы (командировочные расходы преподавателям) 5. Слабое влияние новой системы оплаты труда на повышение статуса педагогического работника и улучшения качества образовательных услуг

3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

Обновление содержания профессионального музыкального образования необходимо для усиления гибкости и мобильности выпускников колледжа и расширения возможности их трудоустройства. Современное развитие общества ставит задачей создание необходимых условий для творческого развития и самореализации выпускников колледжа.

Современные условия требуют специалистов нового типа, обладающих следующими свойствами и качествами:

- способностью к постоянному обучению и профессиональному развитию;
- умением пользоваться современными информационными ресурсами;
- умением общаться с разной аудиторией, в том числе и малоподготовленной;
- способностью переключаться с одних профессиональных задач на другие;
- способностью к профессиональной самоорганизации.

В целях формирования вышеперечисленных умений и способностей в рамках обучения в колледже предполагается осуществить модернизацию по следующим направлениям:

- Усиление психолого-педагогической подготовки студентов, расширение разнообразия, форм и способов методико-педагогического воздействия на обучающихся.
- Расширение общегуманитарной и социологической подготовки студентов в целях облегчения диалога с аудиторией.
- Внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс в целях овладения обучающимися новыми профессиональными возможностями.
- Расширение экономической и управленческой составляющих образования в целях приобретения студентами первоначальных навыков управления своей карьерой, в том числе собственными культурными проектами.

В связи с этим колледжем определена миссия, стратегическая цель и задачи развития и составлен план реализации программы, где определены целевые индикаторы и сроки выполнения намеченных мероприятий.

Миссия ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова» - «Удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования в условиях изменяющегося рынка труда».

Цель: Определение на период 2018 – 2022 годов системы стратегических приоритетов, задач и путей развития колледжа, направленных на повышение качества профессионального образования, в соответствии с политикой государства в сфере профессионального образования области культуры и искусства, с основными направлениями социально-экономического развития региона, требованиями современного рынка труда.

Задачи:

– укрепление кадрового состава, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава колледжа с учетом новых тенденций в развитии культуры и образования;

– непрерывное обновление программно-методического обеспечения, содержания, форм и методов образования с учетом лучшего отечественного опыта и мировых достижений;

– укрепление материально-технической базы колледжа, включая оснащение его музыкальными инструментами и специальным современным оборудованием, обеспечивающим возможность эффективной реализации образовательных программ;

– обеспечение квалифицированного информационного освещения мероприятий в колледже на официальном сайте и СМИ;

– сохранение и развитие положительных традиций в колледже (преемственность поколений, воспитание патриотизма и т.д.);

– совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности обучающихся и их творческой активности;

– расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям деятельности колледжа;

– создание условий для получения художественного образования и приобщения к искусству и культуре всех групп населения, в особенности детей, подростков и молодежи;

– создание дополнительных условий для поддержки талантливых обучающихся в колледже;

– создание условий для поддержки педагогических кадров, имеющих высокие результаты деятельности.

Также выделены перспективы развития ГБПОУ КК «Краснодарский музыкальный колледж им Н.А.Римского-Корсакова»:

1. Успешность учащихся и выпускников в построении профессиональных и жизненных ориентиров.
2. Внедрение в образовательный процесс системы формирования универсальных учебных действий, нацеленных на достижение качественно нового уровня образования, которое поможет сформировать модель выпускника колледжа, ориентированную на постоянный рост своей личности.
3. Создание учебной, учебно-методической литературы, средств обучения в соответствии с требованиями ФГОС; развитие применения информационных систем в образовательном процессе.
4. Создание ресурсного и информационно-коммуникативного центра в колледже.
5. Применение в образовательном процессе компетенции в рамках профессионального стандарта педагога.
6. Обеспечение широкого доступа различных слоев населения города и региона к ценностям культуры.

3.1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

3.1.1. Совершенствование оплаты труда

- Повышение средней заработной платы педагогических работников колледжа до уровня средней заработной платы в Краснодарском крае.

3.1.2. Повышение качества образования

- Увеличение доли выпускников колледжа, трудоустроенных по специальности в первый год после окончания колледжа

Год	2018	2019	2020	2021	2022
Доля выпускников колледжа, трудоустроенных по специальности в первый год после окончания колледжа (в %)	14,2	14,5	15	15,3	15,5

- Увеличение количества студентов колледжа, принимающих участие в творческих мероприятиях различного уровня

Год	2018				2019				2020				2021				2022			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Доля студентов колледжа, участвующих в творческих мероприятиях различного уровня по отношению к общей численности студентов колледжа*	40	50	50	70	40	50	51	71	40	50	52	72	40	50	53	70	73	50	54	74

* нарастающим итогом с начала года

- Увеличение численности преподавателей колледжа, имеющих первую и высшую квалификационные категории

Год	2018	2019	2020	2021	2022
Доля преподавателей в колледже, имеющих первую и высшую квалификационные категории (%)	78,8	80	81,5	82	83

- Увеличение доли потребителей образовательных услуг – обучающихся колледжа, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг

Год	2018	2019	2020	2021	2022
Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, от общего числа опрошенных (в %)	85	87	92	93	95

- Работа по повышению результативности государственной итоговой аттестации
- Использование инновационных методик и программ воспитания обучающихся

3.1.3. Развитие системы поддержки талантливых обучающихся

- Развитие системы дополнительного образования детей

3.1.4. Совершенствование преподавательских кадров

- Повышение уровня образования преподавателей
- Подтверждение и повышение педагогическими работниками квалификационных категорий в ходе аттестации
- Расширение использования ИКТ в образовательном процессе
- Расширение участия преподавателей в профессиональных конкурсах
- Деятельность по привлечению преподавателей до 30 лет
- Увеличение доли работников АУП и преподавателей, прошедших повышение квалификации для работы в соответствии с ФГОС в общей численности работников

3.1.5. Проведение структурных изменений в колледже

- Увеличение объема платных образовательных и дополнительных услуг
- Повышение эффективности использования бюджетных средств
- Создание звукозаписывающей студии
- Проведение необходимых ремонтных работ
- Обеспечение бытовых условий, соответствующих нормам и правилам санитарной и противопожарной безопасности
- Информатизация образовательного процесса

3.1.6. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся

- Ведение деятельности, направленной на снижение заболеваемости обучающихся
- Лицензирование медицинского кабинета
- Увеличение доли обучающихся в спортивных соревнованиях различного уровня
- Реализация вне учебного процесса спортивно-оздоровительных программ

3.2. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Механизмами реализации Программы являются:

1. Основные профессиональные образовательные программы (ОПОП), в которых детально конкретизированы цели, задачи, результаты, технологии развития личности обучающихся колледжа.
2. Фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные компетенции.
3. Целевые планы и программы колледжа, которые конкретизируют приоритеты развития колледжа по специальностям профессиональной деятельности.
4. Проекты колледжа по развитию творческой активности обучающихся.
5. Ежегодные планы работы колледжа.
6. Индивидуальные проекты преподавателей колледжа.
7. Дополнительные профессиональные программы.
8. Другие организационно-педагогические материалы колледжа.
9. Использование средств от приносящей доход деятельности колледжа, за счет субсидий из краевого бюджета, средств спонсоров и добровольных пожертвований граждан и юридических лиц, иных источников, не запрещенных действующим законодательством.

3.3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятий				Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители
			Всего (тыс.руб)	По годам (2019, 2020, 2021-22)					
Совершенствование педагогических кадров									
1	Участие в работе методических объединений, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов направленных на повышение квалификации педагогов	Совершенство вание педагогического мастерства преподавателей колледжа;	30,0	10,0	10,0	10,0	Средства от приносящей доход деятельности	Ежегодно	Заведующие ПЦК, методист
2	Проведение мастер – классов, открытых мероприятий преподавателями колледжа, специалистами методических служб.		-	-	-	-	-	Ежегодно	Заведующие ПЦК, методист
3	Повышение квалификации преподавателей каждые 3 года по программам Краевого учебно-методического центра		-	-	-	-	-	В течение всего периода	Методист
4	Привлечение молодых		-	-	-	-	-	2018-2022	Зам. директора по

	специалистов из выпускников колледжа: стимулирование через заключение целевых контрактов с Вузами								УПР. специалист по кадрам
5	Повышение квалификации преподавателей по вопросам применения современных образовательных технологий	Расширение перечня пед.технол-й, регулярно прим-х в образ. процессе	30,0	10,0	10,0	10,0	Средства от приносящей доход деятельности	2018-2022г	Зав. кабинетом ИКТ, методист
6	Разработка и внедрение профессионального стандарта педагога в колледже	Качественное обновление содержания образования	-	-	-	-	-	2018-2022	Зам. директора по УР
Повышение качества образования									
7	Активизация участия обучающихся в творческих мероприятиях различного уровня	Повышение уровня компетентности обучающихся	5000,0	1300,0	1300,0	2400,0	Субсидии из краевого бюджета, средства от приносящей доход деятельности	2018-2022	Председатели ПЦК, директор
8	Ежегодное проведение самообследования в колледже	Рост качества знаний учащихся, подтвержден	-	-	-	-	-	Ежегодно	Зам. директора по учебной работе

9	Формирование общих и профессиональных компетенций на основе требований ФГОС, развитие базы по педпрактике	ых независимой оценкой качества образования	-	-	-	-	-	2018-2022	Зам.директора по УПР Предс. ПЦК Преподават.
10	Работа по повышению результативности итоговой аттестации (активизация воспитательной работы, работы классных руководителей, строгий контроль за выполнением графика подготовки ВКР и т.д.)	Повышение уровня компетентности выпускников	-	-	-	-	-	2018-2022	Председатели ПЦК, классные руководители
11	Совершенствование психолого-педагогического сопровождения обучающихся, активизация деятельности органов студенческого самоуправления (студпрофкома)	Рост качества знаний учащихся, подтвержденных независимой оценкой качества образования	-	-	-	-	-	2018-2022	Зам. директора по воспитательной работе, педагог-психолог
12	Регулярное взаимодействие с работодателями по трудоустройству и адаптации выпускников к работе	Повышение уровня компетентности выпускников	-	-	-	-	-	2014-2018	Зам.директора по УПР, Председатели ПЦК, методист

Развитие системы поддержки талантливых детей и молодежи									
14	Разработка системы поощрений лучших студентов колледжа в конце учебного года	Рост качества знаний учащихся, подтвержденных независимой оценкой качества образования	45,0	15,0	15,0	15,0	Средства от приносящей деятельности	Ежегодно	Зам. директора воспитательной работе
Проведение структурных изменений в колледже									
16	Проведение ремонтных работ: капитальный ремонт системы отопления, вентиляции, большого концертного зала, 4 этажа корпуса по ул. Октябрьская 25-а	Развитие материально-технической базы колледжа	26 000,0	10 000	16000		Субсидии из краевого бюджета	2018-2022	Директор, гл. инженер, контрактный управляющий
17	Обеспечение условий, соответствующих санитарным нормам, правилам противопожарной и антитеррористической безопасности,		290,0	190,0	50,0	50,0	Субсидии из краевого бюджета	Ежегодно	Директор, гл. инженер

18	Создание звукозаписывающего центра в колледже	Повышение уровня компетентности студентов. Доступность достижений культуры для населения региона	1800,0	600,0	600,0	600,0	Субсидии из краевого бюджета, средства от приносящей доход деятельности	2018-2022	Директор
19	Создание электронного каталога в библиотеке колледжа	Повышение уровня компетентности студентов	50,0	20,0	10,0	20,0	Средства от приносящей доход деятельности	Ежегодно	Библиотекарь
20	Оцифровка аудио и видеозаписей в кабинете звукозаписи		50,0	20,0	10,0	20,0	Средства от приносящей доход деятельности	Ежегодно	Лаборант звукозаписи
21	Проведение анализа учебных планов на соответствие эффективности и оптимальности распределения учебной нагрузки	Повышение эффективности и качества предоставляемых услуг	-	-	-	-	-	2018-2022	Зам.директора по УПР, Председатели ПЦК

Сохранение и укрепление здоровья обучающихся									
22	Мониторинг состояния здоровья студентов. Регулярное проведение медосмотров обучающихся	Создание здоровьесберегающих условий обучения, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья учащихся; достижение высокого уровня мотивации учащихся к ведению здорового образа жизни	-	-	-	-	-	Ежегодно	врач, кл. руководители
23	Организация горячего питания, контроль за качеством питания		-	-	-	-	-	Ежегодно	Бракеражная комиссия
24	Проведение контроля за выполнением санитарных норм		-	-	-	-	-	Ежегодно	Директор, врач, завхоз
25	Использование в образовательном процессе малых форм физического воспитания и психологической разгрузки (минуты релаксации, физкультминутки и т.д.)		-	-	-	-	-	Ежегодно	Преподаватель и
26	Работа лекторской группы по профилактике алкогольной и наркотической зависимости, по сохранению здоровья учащихся		-	-	-	-	-	Ежегодно	врач, зам. директора по ВР
27	Регулярное проведение спортивных соревнований, Дней Здоровья		-	-	-	-	-	Ежегодно	Преподаватель физвоспитания, Зам. директора по

									ВР
28	Лицензирование медкабинета		150,0	150,0	0	0	Средства от приносящей доход деятельности		врач, юрист
29	Проведение с привлечением специалистов лекций, родительских собраний, конференций, посвященных возрастным особенностям обучающихся, проблемам сохранения здоровья.		-	-	-	-	-	Ежегодно	педагог-психолог, кл. руководители
30	Периодический медицинский осмотр обучающихся		-	-	-	-	-	Ежегодно	врач

3.4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Задачи	Показатели	2018	2019	2020	2021-2022
Совершенствование оплаты труда					
Совершенствование системы стимулирующих выплат работникам колледжа	Увеличение доли премиальных выплат в фонде оплаты труда (%)	4	4	4	4
Поэтапный рост оплаты труда работников колледжа	Соотношение средней заработной платы преподавателей колледжа со средней заработной платой по краю	88	90	100	100
Переход на эффективные контракты	Увеличение доли работников, работающих на основе эффективного контракта (%)	100	100	100	100
Повышение качества образования					
Формирование общих и профессиональных компетенций у выпускников колледжа	Увеличение доли выпускников, получивших дипломы с отличием (%)	33,9	34	34,5	34,8
Удовлетворение рынка труда в квалифицированных специалистах	Увеличение доли выпускников, трудоустроенных после окончания колледжа (%)	12,4	15	20	25
Повышение уровня компетентности обучающихся	Увеличение доли обучающихся, принявших участие в конкурсах различного уровня (%)	70	72	74	75
Вовлечение обучающихся в практическую (концертной) деятельность	Рост количества обучающихся участвующих в практической (концертной) деятельности (%)	6	7	8	10
Развитие системы поддержки талантливых обучающихся					
Развитие творческих способностей обучающихся	Увеличение доли обучающихся, принявших участие в конкурсах различного уровня (%)	70	72	74	75
Создание и развитие системы материального стимулирования талантливых обучающихся	Увеличение доли финансирования на поощрение победителей конкурсов различного уровня (в % от общей суммы на материальное	3	4	6	8

	поощрение студентов)				
Совершенствование преподавательских кадров					
Повышение профессиональной компетентности преподавателей	Увеличение доли преподавателей, имеющих высшую и первую категорию (%)	78,8	79	80	82
	Увеличение доли преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации	85	90	95	100
	Увеличение доли преподавателей, обладающих ИКТ-компетенциями (%)	30	40	70	90
	Уменьшение доли неаттестованных преподавателей (%)	9	8	5	3
Проведение структурных изменений в колледже					
Применение инновационных технологий в образовательном процессе	Увеличение теоретических классов с современным мультимедийным оборудованием	4	6	7	9
	Увеличение числа учебных кабинетов, подключенных к локальной сети	3	4	6	7
Создание звукозаписывающей студии	Модернизация и информатизация образовательного процесса		+	+	+
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся					
Укрепление здоровья обучающихся	Уменьшение количества пропусков по болезни (%)	25	20	15	10
Привитие здорового образа жизни у обучающихся	Увеличение доли обучающихся, активно участвующих в физкультурно-оздоровительных мероприятиях (%)	60	65	70	80

4. ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1. Освоение эффективных образовательных технологий в деятельности колледжа, совершенствование используемых методов обучения и воспитания, которые будут способствовать развитию у обучающихся мотивации к обучению и получению высокого уровня знаний, формированию общих и профессиональных компетенций.

2. Создание условий для медико-психологического сопровождения студентов будет способствовать сохранению и укреплению здоровья обучающихся, формированию у них потребности в здоровом образе жизни, социальному и профессиональному самоопределению.

3. Программно-целевой подход к учебно-воспитательной работе колледжа позволит определить главные целевые ориентиры колледжа и повысит уровень интеллектуального, нравственного, физического, эстетического развития личности студента через разработку соответствующих мероприятий.

4. Повышение профессионального мастерства преподавателей будет способствовать повышению качества обучения и воспитания студентов, внедрению личностно-ориентированного образования, что в конечном итоге приведет к созданию оптимальной модели профессионального образовательного учреждения, способствующей максимальному раскрытию творческого потенциала педагогов и обучающихся, сохранению и укреплению их здоровья.

5. Проведение диагностических и мониторинговых исследований образовательного процесса позволит своевременно выявлять и устранять недостатки и сбои в организации педагогической и учебно-воспитательной деятельности.

6. Укрепление материально-технической базы колледжа будет способствовать эффективной реализации данной программы.

7. Повышение престижа и конкурентоспособности колледжа, позиционирование его в Краснодарском крае как одного из основных поставщиков кадров для художественного образования и культуры региона, позволит увеличить конкурсный прием на все специальности колледжа.

5. ЭКСПЕРТИЗА И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Внутренний и внешний мониторинг и оценка результатов реализации программы будет осуществляться с помощью различных методов:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренние и внешние эксперты)
- социологические опросы потребителей образовательных услуг колледжа (обучающиеся, родители, слушатели, посетители концертов);

6. УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Контроль за выполнением Программы осуществляется Министерством культуры Краснодарского края.

На уровне колледжа педагогическим советом ежегодно.

Информация о ходе выполнения Программы предоставляется ежегодно на сайте колледжа